

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ РО «Новочеркасская школа-интернат» Курилев О.Ф. о проделанной работе за 2022год.

Певичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями ГБОУ РО «Новочеркасская школа-интернат».

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. СоУтверждено в отделе труда и соцразвития г. Ростова- на –Дону. А Во всех классах школы-интерната имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. В январе- месяце было составлено допсоглашение по увеличению окладов. А также закуплены средства индивидуальной защиты и антисептические моющие средства .Была проведена в сентябре проверка по выполнению соглашения по охране труда обеспечением санитарно- эпидемиологических требований в части организации образовательных учреждений на 2022-2023г.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (конец декабря 2022 года) в составе профсоюзной организации 33человек из 75работающих, что составляет 44 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и октябре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период проводилось 3 общих профсоюзных собрания. На заседаниях профкома (всего- заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, чествование юбиляров и выделение материальной помощи членам профсоюза). В текущем году – 5 юбиляров, которым выделана обязательная материальная премия, поздравительные открытки и подарки. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза (материальную помощь в связи с болезнью получили 3 члена профсоюза), материальную помощь выделили на чествование юбилярам-5, материальную помощь на похороны родственников из членских профсоюзных взносов организации и ГО -1 членам профсоюза. Выписана материальная премия за участие в Спартакиаде 2022 работников образования 6 членам профсоюза, за участие в фестивале «Педагогическая весна» 2022 была выписана премия 2 членам профсоюза. Частично оплатили поездку на семинар руководителей в п.Новомихайловка Краснодарского края, по постановлению Гор профсоюза руководителю школы 1 члену профсоюза, оплатили денежную компенсацию за культурно- массовое мероприятие за самостоятельно купленные билеты на Московский балет- 2 членам профсоюза, компенсацию за оздоровление 2 члена профсоюза.

Все протоколы заседания профкома оформляются, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Также в течении года были проведены проверки по выполнению согласования по охране труда в связи с обеспечением выполнения санитарно- эпидемиологических требований в части организации образовательных учреждений в условиях короно вирусных инфекций на новый учебный год 2022. Был составлен акт об итогах проверки работы по обеспечению трудовых прав и социальных гарантий в 2022. Была проведена информационно-разъяснительная работа по пропаганде методов обеспечения безопасного труда посвященному Всемирному дню охраны труда. г. Проведён социальный опрос в связи с проведением Года корпоративной культуры, с целью повышения качества профсоюзной работы на всех уровнях . Практически все члены профсоюза подписаны на Телеграмм-канал .

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются информационные стенды профкома. Информационные стенды профкома работников знакомят членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, поздравление членов всего коллектива с Днём рождения, традиционные чаепития, посещение культурных центров города, поездки

выходного дня. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов 7 членов.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и поездки выходного дня. В 2022 году 4 члена профсоюза и их семьи совершили оздоровительное мероприятие в санатории «Семашко г. Кисловодска. Особым спросом пользуются члены профсоюза оздоровительно-развлекательным центром «Н2О». Особым спросом пользуется поездка выходного дня на море в Геленджик. На выходные дни «День России» посетили Геленджик -3 члена профсоюза.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2022 году два раза профком школы организовал выезд сотрудников на базы отдыха на реке Дон в ст.Багаевскую, в количестве 28 человек, не только из состава членов профсоюза, но и всего педагогического коллектива. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так на празднование Старого- Нового года все сотрудники школы-интерната были задействованы в изготовлении «Вареников с сюрпризами. Международный женский день традиционно отметили чаепитием. А также отметили «День учителя» и «День матери» за праздничным столом с чаепитием.

Традиционно особое внимание профкома школы-интерната уделяется празднованию Новогодних праздников. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт, с праздничной программой и каждому члену профсоюза был подарен «Новогодний подарок».

Особое внимание уделено юбилярам-5 членам профсоюза, которые получили к юбилейным датам поздравления и материальное поощрение. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя», «День матери», «8 Марта, День Защитника Отечества, Новый год. (со финансирование праздничного обеда и подарков).

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В течение учебного периода 2022-2023 года были премированы за активное участие выполнение уставных задач профсоюза 2 члена профсоюзной организации школы-интерната.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Но и не останется без внимания работа над сплочением коллектива, способствование развитию самоуважения и взаимовыручки в коллективе.

Особую благодарность хочется выразить Городской Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Дюжевой Эллы Владимировны и Рудовой Анне Сергеевне за методическую и консультативную помощь.